

## **Политика в области борьбы со взяточничеством ОАО «Витебский МЭЗ»**

ОАО «Витебский МЭЗ» (далее – Предприятие), директор и сотрудники придают большое значение организации работы в соответствии с общепризнанными этическими стандартами и считают недопустимыми взяточничество и иные формы коррупции.

Система менеджмента борьбы со взяточничеством, внедренная на Предприятии, является действенным механизмом профилактики и противодействия взяточничеству и коррупции в целом. Данная система распространяется на все виды деятельности Предприятия, связанные с производством масла растительного нерафинированного, шрота, жмыха и комбикорма, производством продукции животноводства и растениеводства.

### ***Целями настоящей Политики является:***

обеспечение соответствия работы Предприятия действующему законодательству в области противодействия коррупции и взяточничества;  
снижение рисков в области коррупции и взяточничества, создание эффективного механизма по противодействию взяточничеству;

формирование у контрагентов, инвесторов, сотрудников Предприятия, органов государственной власти антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Наряду с настоящей Политикой на Предприятии разрабатываются, утверждаются и применяются иные локальные нормативные акты в целях противодействия взяточничеству и коррупции, а также соответствия применимому законодательству и лучшим практикам корпоративного управления.

*ОАО «Витебский МЭЗ» придерживается следующих ключевых принципов в сфере противодействия взяточничеству и коррупции:*

### ***Неприятие коррупции в любых ее проявлениях.***

Предприятие открыто заявляет о неприятии взяточничества и любых иных форм коррупции и требует от своих сотрудников и всех заинтересованных лиц соблюдения ключевых принципов и требований настоящей Политики.

### ***Личный пример руководства.***

Руководство ОАО «Витебский МЭЗ» своим примером формирует внутрикорпоративную культуру неприятия любых форм и проявлений взяточничества и осуществляет общее управление внутриорганизационной системой предупреждения и противодействия взяточничеству и коррупции.

### ***Информирование и обучение.***

Все вновь принятые сотрудники Предприятия должны быть ознакомлены с требованиями настоящей Политики как можно скорее, но не позднее 30 дней с даты начала работы. Сотрудники Предприятия должны

проходить регулярное обучение в области противодействия взяточничеству и коррупции. Периодичность и/ или программа обучения определяются и устанавливаются локальными нормативными актами Предприятия.

***Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.***

Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством несет ответственность за обеспечение организационно-практического сопровождения процессов в области борьбы со взяточничеством, контроля за их соблюдением, а также консультацию сотрудников и руководства по вопросам борьбы со взяточничеством.

Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством имеет прямой и быстрый доступ к высшему руководству в случае возникновения каких-либо проблем или опасений, связанных со взяточничеством или системой менеджмента борьбы со взяточничеством.

***Последствия несоблюдения Политики.***

Все сотрудники Предприятия понимают последствия несоблюдения настоящей Политики, а также неотвратимость наказания для сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими фактов взяточничества и коррупционных нарушений.

***Сообщения о нарушении Политики.***

С помощью каналов связи, предоставляемых Предприятием и гарантирующих конфиденциальность, в адрес Предприятия и подразделения по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством могут направляться сообщения и жалобы, связанные с нарушением настоящей Политики.

Руководство ОАО «Витебский МЭЗ» не применяет и не поощряет применение любых форм давления, преследования, воздействия (в том числе, в виде дисциплинарного взыскания) и запрещает своим сотрудникам применять любые вышеуказанные формы давления в отношении сотрудников и иных лиц, которые добросовестно сообщили о имевшем место нарушении настоящей Политики, содействовали в проведении расследований, отказались участвовать в деятельности, противоречащей принципам или требованиям настоящей Политики.

**Я, как директор, провозгласив данную Политику в области борьбы со взяточничеством, обязываюсь лично придерживаться ее принципов и ожидаю от сотрудников и иных заинтересованных лиц понимания политики и ее выполнения, обязуюсь создать условия и выделять необходимые ресурсы для постоянного улучшения действующей системы менеджмента борьбы с коррупцией.**

Директор  
23.12.2025



Г.Г.Сабынич